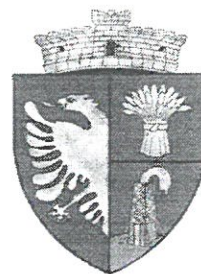




ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
COMUNA RIFOV
SAT MOARA-DOMNEASCA\ NR.235
TEL/FAX0244/478416
e-mail primariarifov@yahoo.com

Hr 156/10.01.2019



ANUNT

Primăria Comunei Rifov organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a funcției contractuale de execuție, vacante, de piker. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- studii medii absolvite cu diploma de bacalaureat
- vechime în specialitate minim 15 ani
- atestare profesionale sau echivalent pentru demonstrarea calificării

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

31.01.2019 ora 15.00: data limită pentru depunerea dosarelor;

08.02.2019, ora 10.00: proba scrisă;

11.02.2019, ora 12.00 ;proba interviu.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a

personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Detalii privind condițiile specifice și bibliografia de concurs sunt disponibile accesând situl Primăriei Comunei Rifov.. Relații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei Comunei Rifov, sau la telefon 0244/478416 int 16

PRIMAR
PAUL COSTIN CAZANCIUC



BIBLIOGRAFIE CONCURS

1. CONSTITUTIA ROMANIEI
2. LEGEA 215/2001(r), cu modificarile si completarile ulterioare, privind administratia publica locala
3. LEGEA 53/2003 republicata ,CODUL MUNCII
 - Drepturile si obligatiile salariatului
 - Raspunderea disciplinara
4. LEGEA 477/2004 privind codul de conduit al personalului contractual
 - cap 2- Norme generale de conduit profesionala a personalului contractual- art 12 si 18
5. LEGEA 319/2006 modificarile si completarile ulterioare, privind securitatea si sanatatea in munca
 - cap IV- Obligatiile lucratorilor- art 22 si 23
6. LEGEA 307/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, privind apararea impotriva incendiilor