ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
COMUNA RAFOV
SAT MOARA-DOMNEASCA,NR.55
TEL : 0244/478416
FAX : 0244/478589
e-mail:primariarifov@yahoo.com
NR 956/24.02.2025

A N U N Ţ

Primăria comunei RÂFOV judetul Prahova, organizează examen de promovare în grad sau treaptă profesională imediat superioară a personalului contractual din cadrul Compartimentelor Registratura si relatii cu publicul si SPCLEP din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Rafov, judetul Prahova.

Examenul de promovare în grad sau treapta profesională imediat superioara a personalului contractual din cadrul Compartimentului Registratura, secretariat si Relatii cu publicul si SPCLEP din cadrul aparatului de Specialitate al primarului comunei Râfov, judeţul Prahova, va avea loc în data de 26 martie 2025,, ora 10,00, interviul in data de 28 martie ora 10.00 la sediul Primariei Râfov, judetul Prahova,

Pentru a participa la examenul de promovare în grad imediat superioar celui deţinut, personalul contractual trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:

a) să aibă cel puţin 3 ani vechime în gradul/treapta profesională din care promovează ;

b) să fi obţinut calificativul " foarte bine" la evaluarea performanţelor profesionale individuale cel puţin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate;

c) să nu se afle sub o sancţiune disciplinară neradiată în condiţiile legii.

Dosarele de înscriere se depun la sediul Primăriei Râfov, judetul Prahova,în perioada 24.02.2025-15.03.2025 şi vor conţine în mod obligatoriu:

a)formular înscriere la examenul de promovare;

b)adeverinţă eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional sau în treapta profesională din care promovează, precum şi adeverinţa din care să rezulte că angajatul nu se afla sub o sanctiune disciplinară neradiată în condiţiile legii;

c)copiile de pe rapoartele de evaluare a performanţelor profesionale individuale din ultimii 3 ani.

BIBLIOGRAFIE ;

la concursul de promovare in funcţia contractuala de executie de inspector grad profesional IA;- Registratura si relatii cu publicul

1. Constituţia României, republicată;

2. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

3. Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

5) Ordonanta 27/30.01.2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor

6) Legea 544/2001 privind accesul liber la informatiile de interes public cu modificarile si completarile ulterioare

7)Legea 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala cu modificarile si completarile ulterioare.

8) Legea 98/2016 privind achizitiile publice

Nota; Orice referire la forma republicata indica ultima republicare din Monitorul Oficial, urmata sau nu de modificarile si completarile ulterioare, in vigoare la data concursului

TEMATICA;

1. Constituţia României, republicată;

-Titlul I-Principii generale

-Titlul II-Drepturile, libertatile si indatoririle fundamentale

-Titlul III-Autoritatile publice

2. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

-Partea III- Administratie publica locala

-Partea V-Reguli specifice privind proprietatea publica si privata a statului si a unitatilor administrativ- teritoriale

-Partea VII- Raspunderea Administrativa

-Partea VIII-Servicii publice

3. Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

- Cap I –Principii si definitii

-Cap II-Dispozitii specifice

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

-Cap I-Dispozitii generale

-Cap II-Egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul muncii,

-Cap IV- Egalitate de sanse intre femei si barbati in ceea ce priveste participarea la luarea deciziei

-Cap VI-Solutionarea sesizarilor si reclamatiilor privind discriminarea bazata pe criteriul de sex

5) Ordonanta 27/30.01.2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor

6) Legea 544/2001 privind accesul liber la informatiile de interes public cu modificarile si completarile ulterioare

7)Legea 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala cu modificarile si completarile ulterioare.

8) Legea 98/2016 privind achizitiile publice

BIBLIOGRAFIE ;

la concursul de promovare in funcţia contractuala de executie de inspector grad profesional IA;- SPCLEP

1. Constituţia României, republicată;

2. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

3. Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

5.Hotarare nr 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitara a dispozitiilor OUG nr 97/2005 privind evidenta, domiciliul, resedinta si actele de identitate ale cetatenilor romani, precum si pentru stabilirea formei si continutului actelor de identitate, ale dovezii de resedinta si ale cartii de imobil

6.OUG 97/2005 privind evidenta, domiciliul, resedinta si actele de identitate ale cetatenilor romani, precum si pentru stabilirea formei si continutului actelor de identitate, ale dovezii de resedinta si ale cartii deimobil.

7.Legea 119/1996 privind actele de stare civila -republicata

8.Legea 182/2002 privind protectia informatiilor clasificate, cu modificarile si completarile ulterioare

TEMATICA;

1. Constituţia României, republicată;

-Titlul I-Principii generale

-Titlul II-Drepturile, libertatile si indatoririle fundamentale

-Titlul III-Autoritatile publice

2. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

-Partea III- Administratie publica locala

-Partea V-Reguli specifice privind proprietatea publica si privata a statului si a unitatilor administrativ- teritoriale

-Partea VII- Raspunderea Administrativa

-Partea VIII-Servicii publice

3. Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

- Cap I –Principii si definitii

-Cap II-Dispozitii specifice

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

-Cap I-Dispozitii generale

-Cap II-Egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul muncii,

-Cap IV- Egalitate de sanse intre femei si barbati in ceea ce priveste participarea la luarea deciziei

-Cap VI-Solutionarea sesizarilor si reclamatiilor privind discriminarea bazata pe criteriul de sex

5..Hotarare nr 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitara a dispozitiilor OUG nr 97/2005 privind evidenta, domiciliul, resedinta si actele de identitate ale cetatenilor romani, precum si pentru stabilirea formei si continutului actelor de identitate, ale dovezii de resedinta si ale cartii de imobil- integral

6.OUG 97/2005 privind evidenta, domiciliul, resedinta si actele de identitate ale cetatenilor romani, precum si pentru stabilirea formei si continutului actelor de identitate, ale dovezii de resedinta si ale cartii de imobil- integral.

7.Legea 119/1996 privind actele de stare civila -republicata -integral

8.Legea 182/2002 privind protectia informatiilor clasificate, cu modificarile si completarile ulterioare- integral

PRIMAR,
PAUL COSTIN CAZANCIUC

Afişat pe site-ul şi la sediul Primăriei Comunei Rafov judetul Prahova, astazi 24.02.2025