



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
COMUNA RAFOV
SAT MOARA-DOMNEASCA, NR.55



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salarizării personalului platit din fonduri publice din organigrama Comunei Rafov, Județul Prahova

Vazand :Referatul de aprobare al primarului comunei Rafov cu si Raportul de specialitate al compartimentului financiar-contabil.

- In conformitate cu :
- -Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,modificata si completata;
- OU 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- HCL 29/21.04.2021 privind aprobarea bugetului local al Comunei Rafov
- În baza Legii nr.15 a bugetului de stat pe anul 2021;

-În conformitate cu Legii 273/2006 - privind finanțele publice locale ;
-Hotararea Guvernului pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata ;
Avizul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local al com Rafov , jud. Prahova ;
Avizul secretarului comunei com Rafov , jud. Prahova .

In temeiul art. 196 ,alin 1,lit a din Ordonanta de Urgenta privind Codul Administrativ al Romaniei;

***Consiliul Local al Comunei Rafov, județul Prahova,
adopta prezenta***

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se reincadreaza functionarii publici si personalul contractual pe funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare conform anexelor, care fac parte integranta din prezenta dispozitie

Art. 2. Se aproba grila de salarizare pentru functiile existente in cadrul organigramei Comunei Rafov, respectiv salariile de baza lunare si coeficientii aferenti acestor functii ,conform anexelor ,care face parte integrata din aceasta hotarare;

Art. 3. Prevederile prezentei hotarari vor fi duse la indeplinire de primarul comunei Rafov si vor fi transmise persoanelor si institutiilor interesate de secretarul comunei Rafov.

**PRESEDINTE DE SEDINTA,
CONSILIER LOCAL
☞ D-na DOBRE ELENA**

**Rafov, 20.07.2021
NR. 55**

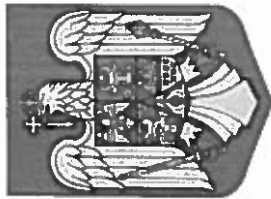


SECRETAR GENERAL

COMUNA RAFOV,

☞ GEORGETA NEDELCU

Nr.consilieri in functie	15
Nr.consilieri prezenti	14
Nr.voturi pentru	14
N r. voturi impotriva	0
Nr. voturi abtinere	0

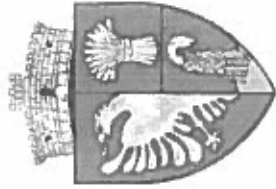


ROMANIA

JUDETUL PRAHOVA

COMUNA RAFOV

SAT MOARA-DOMNEASCA, NR.55



ANEXA 1

SALARIILE BAZA

PENTRU FUNCTIILE PUBLICE SI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RAFOV

CRT	NR	FUNCTIA	GRAD/TREAPTA PROFESIONALA	NIVEL STUDII	COEFICIENT MINIM GRADATIA 0	COEFICIENT MAXIM GRADATIA 0
1		SECRETAR GENERAL UAT	II	S	2.5	3
2		SEF BIROU FINANCIAR	SUPERIOR I	S	2.3	2.8
3		ARHITECT	ASISTENT I	S	2.3	2.8

4	SEF BIROU-POLITIA LOCALA	I	S	2.0	2.8
5	INSPECTOR ASISTENTA SOCIALA	DEBUTANT I	S	1.02	1.3
	PERSONAL CONTRACTUAL				
6	ADMINISTRATOR PUBLIC		S	2.5	3
7	BIBLIOTECAR	II	S	1.3	1.5

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

NR CRT	FUNCTIA	GRAD/TREAPTA PROFESIONALA	NIVEL STUDII	COEFICIENT MINIM GRADATIA 0	COEFICIENT MAXIM GRADATIA 0
1	CONSILIER,CONSILIER ACHIZITII PUBLICE,INSPECTOR	SUPERIOR	S	1.3	2.95
2		PRINCIPAL	S	1.3	1.7
3		ASISTENT	S	1.3	1.5
4		DEBUTANT	S	1.02	1.3
5	REFERENT	SUPERIOR	M	1.03	1.8

6	PRINCIPAL	M	1.01	1.7
7	ASISTENT	M	1.02	1.6
8	DEBUTANT	M	1.01	1.2

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVEL STUDII	COEFICIENT MINIM GRADATIA 0	COEFICIENT MAXIM GRADATI 0
1	CONSILIER, INSPECTOR	IA	S	1.8	2
2		I	S	1.4	1.7
3		II	S	1.2	1.35
4		DEBUTANT	S	1.02	1.3
5	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.5	1.7
6		II	M;G	1.2	1.5
7		III	M;G	1.05	1.1
8		IV	M;G	1.01	1.05

9	SOFER			M		1.7
		II		M	1.3	1.5
10	CONSILIER AL PRIMARULUI	REFERENT/INSPECTOR IA	S		1.2	1.7
11	EXPERT LOCAL ROMI		M,G		1.01	1.3
12	GUARD		M,G		1.01	1.2

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

NR CRT	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	COEFICIENT
1	PRIMAR	S	5 ^{lit}
2	VICEPRIMAR	S	4
3	CONSILIERI LOCALI	S	2.65 % DIN INDEMNIZATIA PRIMARULUI, MAX 2 SEDINTE/LUNA

NR CRT	FUNCTIONIA	GRAD/TREAPTA PROFESIONALA	NIVEL STUDII	COEFICIENT MINIM GRADATIA 0	COEFICIENT MAXIM GRADATIA 0
1	POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	1.03	1.8
2		PRINCIPAL	M	1.03	1.7
3		ASISTENT	M	1.02	1.6
4		DEBUTANT	M	1.01	1.2

Salariile de baza pentru asistentii personali-personal contractual se raporteaza la salariul minim brut pe tara garantat de 2300 lei in plata. Prezenta prevedere se aplica doar persoanelor cu gradatia 0, al caror salariu brut este sub nivelul celui minim pe economie pentru anul 2021.

Indemnizatia persoanelor cu handicap care nu au asistent personal este stabilita la coeficientul de ierarhizare 1 si calculata la salariul minim pe economie de 2300 lei.

In limita fondurilor disponibile se va putea acorda asistentilor personali si indemnizatia de hrana si voucerele de vacanta, conform art 18 din Legea 153/2017.

PROIECTE FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE NERAMBURSABILE:

H

Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, indemnizatiilor de incadrare de pana la 50%, indiferent de numarul proiectelor in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, in conformitate cu Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din functii publice.

La stabilirea coeficientilor de ierarhizare s-a avut în vedere art 8 din Legea 153/2017 și atribuțiile stabilite în plus prin fișa postului fiecărui angajat.

„ Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecata și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - e) dialog social și comunicare;
 - f) condiții de muncă;
 - g) incompatibilități și regimuri speciale.
- (2)** Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:
- a) cunoștințe profesionale și abilități;
 - b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
 - c) perfecționarea pregătirii profesionale;
 - d) capacitatea de a lucra în echipă;
 - e) comunicare;

- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.”

In cazul modificării salariului minim brut pe tara garantat in plata ,salariile de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului se vor stabili prin dispozitia primarului.